



VILNIUS

VILNIAUS
MIESTO
BŪSTAS

SI „VILNIAUS MIESTO BŪSTAS“ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKA



2023 M.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Įmonės ideologija, politika bei praktika, atspindinti tokią Įmonės elgseną, kai į jos veiklą savanoriškai įtraukiami socialiniai ir aplinkosaugos klausimai

DARNUS VYSTYMASIS, TVARUMAS

Visuomenės grupių vystymosi būdas, paremtas ekonominio augimo, socialinės gerovės ir aplinkos klestėjimo pusiausvyra
Esminė nuostata – vartoti išteklius tokiu būdu, kad būtų patenkinti dabartinės kartos poreikiai, nesukeliant sunkumų ateities kartoms tenkinti savo poreikius




ŠI „VILNIAUS MIESTO BŪSTAS“ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKA

– tai savanoriškas įmonės įsipareigojimas į savo veiklos vidinius procesus ir išorinius santykius integruoti aplinkosaugos, socialinius, tvaraus valdymo ir veiklos skaidrumo principus, net jei jie nėra privalomi, taip intensyvinant bendros vertės įmonės savininkui, paslaugų gavėjams (klientams), darbuotojams, partneriams ir kitoms suinteresuotoms šalims bei visuomenei apskritai kūrimą





RENGIANT POLITIKĄ, ATSIŽVELGTA Į:

- ISO 26000 – socialinės atsakomybės gairių standarto esminius aspektus ir rekomendacijas (*angl. ISO 26000 Guidance on social responsibility*)
 - Pavyzdinio įmonių socialinės atsakomybės taikymo plano ir jo įgyvendinimo gairių valstybės valdomoms įmonėms esminius aspektus (2012 m.)
 - Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-05-25 įsakymu 30-1518/22 patvirtintas Vilniaus miesto savivaldybės ir jos įmonių bei įstaigų aplinkosaugos, socialines ir tvaraus valdymo gaires
- 


POLITIKOS TIKSLAS



VILNIAUS
MIESTO
BŪSTAS

Nustatyti pagrindinius Įmonės socialinės atsakomybės aspektus, kuriuos įgyvendindama pagal savo veiklos specifiką Įmonė sieks prisidėti prie aplinkos ir visuomenės gerovės, taip pat skatins tvarų vystymąsi bei ilgalaikių tikslų pasiekimą

UŽDAVINIAI:

- suformuoti pagrindinių Įmonės socialinės atsakomybės įgyvendinimo kryptių, veiksmų bei priemonių sistemą
 - užtikrinti sprendimų, priimamų šioje srityje, nuoseklumą bei tvarumą
 - kurti socialiai atsakingą Įmonės kultūrą, didinant darbuotojų žinias apie socialinę atsakomybę ir skatinant savanorišką jų įsitraukimą
 - mažinti Įmonės neigiamą poveikį aplinkai ir prisidėti prie darnaus vystymosi
- kurti glaudesnį dialogą su bendruomenėmis, kurioms Įmonės veikla daro didžiausią poveikį
 - integruoti gerosios valdysenos principus į Įmonės veiklą
 - stiprinti ryšį su darbuotojais, didinti jų motyvaciją ir įsitraukimą, įsipareigojant nuolat tobulėti ir siekti pažangių žmogiškųjų išteklių valdymo principų taikymo
- 
- didinti skaidrumą, skatinant didesnę partnerių, darbuotojų bei visos visuomenės apskritai pasitikėjimą Įmone, stiprinti reputaciją, valdyti bei mažinti rizikas



PRINCIPAI



VILNIAUS
MIESTO
BŪSTAS

Atskaitomybė, skaidrumas,
etiškas elgesys



Pagarba teisinei valstybei ir
tarptautinėms elgesio normoms



Pagarba suinteresuotų
šalių interesams



Pagarba žmogaus
teisėms



ĮMONĖ ĮGYVENDINA SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS INICIATYVAS SANTYKYJE SU:





APLINKA (APLINKOSAUGA)

- Įmonė įgyvendina sąnaudas mažinančias veiklas, dėmesį skiria atliekų rūšiavimui, skatina racionalų materialinių, energetinių ir gamtinių išteklių naudojimą
- Įmonė skaitmenizuoja ir tobulina procesus, diegia aplinką tausojančias šiuolaikines technologijas
- Įmonė vykdo žaliuosius pirkimus
- Įmonė stengiasi įsigyti kuo aukštesnės energetinės klasės būstus, vertinant pagal kainą
- Valdomuose būstuose taiko aplinką saugančius sprendimus (tokius kaip, energiją tausojančių prietaisų, alternatyvių šildymo būdų įrengimą)
- Įmonė prisideda prie miesto apželdinimo, savanoriškai investuoja į apželdinimo projektus
- Įmonė skatina darbuotojų sąmoningą rūpinimąsi aplinka, palaiko iniciatyvas



VILNIUS

VILNIAUS
MIESTO
BŪSTAS



ORGANIZACIJA

- Įmonė nuolat rūpinasi darbo sąlygų gerinimu, imasi visų prevencinių priemonių, skirtų darbuotojų darbingumui, sveikatai ir gyvybei darbe išsaugoti
- Įmonėje draudžiamas bet koks smurtas ir priekabiavimas
- Įmonė palaiko atvirą ir skaidrią komunikaciją su darbuotojais, skatina jų atvirumą, bendradarbiavimą, skatina darbuotojus pranešti apie netinkamo elgesio atvejus
- Įmonė užtikrina lygių galimybių principus visuose personalo procesuose
- Pagarbą savo darbuotojams Įmonė išreiškia, gerindama darbo sąlygas ir sąžiningai bei teisingai atlygindama už atliktą darbą
- Įmonė suteikia galimybę darbuotojams pasinaudoti papildomomis naudomis, taiko nepinigines motyvacinę didinančias priemones
- Įmonė padeda darbuotojams derinti darbo ir šeimos įsipareigojimus, sudarydama galimybes turėti lanksčias darbo sąlygas (pasirinkti darbo laiko pradžią ir pabaigą, dirbti nuotoliniu būdu, susitarti dėl ne viso darbo laiko, dėl galimybės skirtingomis dienomis dirbti skirtingą valandų skaičių)



VILNIUS

VILNIAUS
MIESTO
BŪSTAS



ORGANIZACIJA

- Įmonė formuoja nuolatinį augimą skatinančią aplinką, suteikdama darbuotojams įrankius tobulėti bei kelti savo kvalifikaciją, palaiko darbuotojų tiek horizontalią, tiek ir vertikalią karjerą
- Įmonė kasmet rengia darbuotojų įsitraukimo/pasitenkinimo tyrimus, kurių tikslas gauti grįžtamąjį ryšį iš darbuotojų, sistemingai analizuoja rezultatus ir tobulina praktikas
- Įmonė stengiasi įtraukti darbuotojus į daugelį procesų ir lygiavertį dialogą su vadovais, vertina darbuotojų iniciatyvas, papildomai skatina už išskirtinius rezultatus
- Įmonė skatina darbuotojų savanorišką neatlygintą ir visuomenei naudingą veiklą
- Įmonė pripažįsta darbuotojų savarankiško jungimosi į profesines sąjungas ar asociacijas teisę. Siekdama socialinės partnerystės, plėtoja socialinį dialogą su darbuotojų atstovais, suteikia jiems informaciją, reikalingą prasmingoms deryboms dėl darbo sąlygų, dalyvauja konsultacijose su darbuotojų atstovais, sprendžiant Įmonei ir darbuotojams rūpimus klausimus. Efektyviai darbuotojų atstovų veiklai suteikia galimybę organizuoti susirinkimus darbo metu bei naudotis Įmonės biuro patalpomis, IT įranga



VILNIUS

VILNIAUS
MIESTO
BŪSTAS



VISUOMENĖ

- Įmonė stengiasi efektyviai valdyti ir tvariai plėsti Vilniaus patikėtą turtą, būti partneriu miestiečiams, kuris pataria paramos būstu klausimais
- Įmonė didelį dėmesį skiria miestiečių informuotumo apie paramos būstu formas didinimui, prisideda prie teisinio reglamentavimo tobulinimo, ieško paramos formų plėtros galimybių
- Įmonė prisideda prie visuomenės nuomonės apie socialinio būsto nuomininkus keitimo, taip skatindama socialinę integraciją
- Įmonė vysto dialogą su bendruomenėmis, stengiasi įtraukti į bendras veiklas
- Įmonė ieško būdų gerinti paslaugų kokybę, trumpinti terminus, paprastinti procedūras, investuoja į paslaugų skaitmenizavimą
- Įmonė atlieka klientų pasitenkinimo apklausas, analizuoja rezultatus bei tobulina praktikas
- Įmonė užtikrina savo veiklos skaidrumą, svarbiausius savo veiklos dokumentus bei informaciją apie vykdomą veiklą skelbia viešai interneto svetainėje ir metinėje veiklos ataskaitoje
- Įmonė į savo veiklą integruoja gerosios valdysenos praktikas, savanoriškai atlieka gerosios valdysenos sričių vertinimą ir indekso nustatymą



VILNIUS

VILNIAUS
MIESTO
BŪSTAS



PARTNERIAI

- Įmonė propaguoja etišką, skaidrų ir sąžiningą bendradarbiavimą
- Bendradarbiauja su partneriais, padedančiais įgyvendinti socialiai atsakingo verslo principus
- Atsisako bendradarbiauti su tais, kurie piktnaudžiauja kitais asmenimis, negerbia žmogaus teisių, yra susiję su šalimis agresorėmis, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai dalyvauja kare prieš kitą taikią šalį
- Įmonėje prekės, darbai ir paslaugos įsigyjamos viešųjų pirkimų būdu, o informacija apie juos viešinama Įmonės interneto svetainėje
- Įmonė netoleruoja bet kokių korupcijos formų, vengia privačių interesų konfliktų, savo veiklą grindžia nešališkumu, skaidrumo ir nulinės tolerancijos korupcijai principais
- Siekdama gerinti korupcijos prevenciją, Įmonė kasmet savanoriškai (ar Įmonės savininko pavedimu) atlieka vienos iš veiklos sričių, kurioje gali pasireikšti didelė korupcijos rizika, analizę



VILNIUS

VILNIAUS
MIESTO
BŪSTAS



VILNIAUS
MIESTO
BŪSTAS

DĖKOJAME!

ŠĮ „VILNIAUS MIESTO BŪSTAS“

